

OGGETTO: Adeguamento al nuovo ordinamento contrattuale sulle figure professionali del personale dipendente e modificazioni della dotazione organica della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri.

IL CONSIGLIO DEI SINDACI

Atteso che lo Statuto della Comunità, approvato dal Collegio dei Sindaci in data 30 luglio 2009, all'art. 41, stabilisce che la Comunità organizza le strutture e l'attività del personale secondo criteri d'autonomia, funzionalità ed economicità di gestione allo scopo di assicurare l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa;

Atteso altresì che, con deliberazione dell'Assemblea della Comunità n. 22 dd. 9 settembre 2010, è stata approvata la prima dotazione organica della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri, con riferimento alla disposta verifica di un primo ed essenziale fabbisogno di personale riguardo all'intero territorio della Comunità e provvedendo ad organizzare la prima struttura della Comunità in 3 macroaree funzionali: istituzionale, sociale, tecnico, per un numero di dipendenti pari a 26;

Richiamato il Decreto del Presidente della Provincia n. 93 dd. 29 luglio 2011 - adottato ai sensi dell'art. 8 della L.P. 16 giugno 2006, n. 3 e ss.mm. - il quale ha disposto, con decorrenza 01.08.2011, il trasferimento alla Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri delle funzioni già esercitate a titolo di delega provinciale dalla Comunità Alta Valsugana e Bersntol, con riferimento ai Comuni di Lavarone e di Luserna, e dalla Comunità della Vallagarina in favore del Comune di Folgaria, in materia di assistenza scolastica, servizi socioassistenziali, edilizia abitativa ed urbanistica;

Rilevato che, fin dai primi anni di attività amministrativa della Comunità, la dotazione organica originariamente approvata quale atto costitutivo fondamentale dell'Ente non abbia mai subito modificazioni, in quanto l'organizzazione delle risorse umane in forza allo stesso, evidentemente, ha dimostrato di sovrintendere alle funzioni come sopra attribuite con adeguati standard di efficacia, efficienza ed economicità;

Visto successivamente che, con Provvedimento della Presidente n. 40 del 6 marzo 2018 e quindi con successivo Decreto della Commissaria della Comunità n. 7 dd. 22 marzo 2021, è stato approvato il nuovo organigramma della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri e l'articolazione delle relative funzioni, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 41 dello Statuto dell'Ente, provvedimenti con i quali, in estrema sintesi, sono state descritte con maggiore concretezza le funzioni assegnate agli uffici e la loro composizione con le figure professionali in servizio di ruolo;

Vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 2099 dd. 19 ottobre 2018, recante approvazione delle "Linee di indirizzo per la costituzione del modulo organizzativo Spazio Argento, ai sensi dell'art. 4bis della LP 6/1998", che ha previsto l'attivazione della nuova funzione – appunto denominata "Spazio Argento" - presso ogni Comunità e individuato le risorse da assegnare annualmente per l'attivazione di progetti nell'ambito delle politiche familiari e per servizi socio-assistenziali specifici, nonché per l'acquisizione di personale ad integrazione di quello già dedicato all'area anziani, definito sulla base della popolazione anziana (65 anni e più) al 1° gennaio 2017;

Richiamata altresì la deliberazione della Giunta Provinciale n. 1719 dd. 23 settembre 2022, di approvazione delle "Linee di indirizzo per la costituzione di Spazio Argento su tutto il territorio provinciale", che definisce le modalità per la messa a regime della nuova funzione in parola dopo una prima fase di sperimentazione. In attuazione dei nuovi indirizzi, pertanto, in forza dei quali rimane consolidata alle comunità l'assegnazione delle innovative funzioni rientranti in "Spazio Argento" e delle correlative risorse, l'Ente investito di tali funzioni deve ritenersi autorizzato a consolidare i ruoli delle unità di personale addette alle medesime;

Rilevato in ogni caso che la citata prima dotazione organica della Comunità, di cui alla deliberazione dell'Assemblea della Comunità n. 22 dd. 9 settembre 2010, individua nell'Area Sociale, n. 2 figure professionali di Assistente Sociale a tempo pieno e che tuttavia le due Assistenti Sociali in servizio di ruolo sono titolari, fino dalle fasi di prima attuazione, di contratto a tempo parziale, fino ad allora idoneo ad assicurare i livelli essenziali delle prestazioni previsti per l'ambito socio-assistenziale sul territorio della Comunità, nel rispetto degli standard provinciali minimi attribuiti per la realizzazione del servizio socio-assistenziale;

Atteso pertanto che l'aumento nella dotazione organica di una unità nella figura professionale di Assistente sociale, ancora a tempo parziale, da dedicare al modello Spazio Argento welfare anziani, come previsto dalle deliberazioni provinciali suindicate, non altera il carico del monte ore totale originariamente previsto per il servizio socio-assistenziale, ed al contempo assicura il rispetto dei parametri provinciali di riferimento per la popolazione anziana residente nel territorio della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri;

Ritenuto pertanto opportuno modificare la dotazione organica della Comunità, per quanto riguarda l'Area sociale, con l'inserimento di un nuovo posto di Assistente Sociale a tempo parziale, prevalentemente assegnata a Spazio Argento;

Rilevato, di contro, che la consistenza numerica del personale con qualifica di Operatore sociosanitario, fin dalla costituzione della Comunità, non ha mai superato la soglia delle 4 unità ritenute adeguate a soddisfare il fabbisogno del servizio domiciliare, anche alla luce delle modificazioni della pianta organica di cui al Provvedimento della Presidente n. 40 del 6 marzo 2018 e al successivo Decreto della Commissaria della Comunità n. 7 dd. 22 marzo 2021;

Ritenuto, pertanto, di modificare la dotazione organica della Comunità, riducendo il numero previsto per il personale OSS da 12 a 6, ritenendo tale dotazione pienamente sufficiente a garantire i livelli di assistenza domiciliare assegnati alla Comunità;

Considerato ad altro proposito che, in data 12 gennaio 2026, sono stati definitivamente sottoscritti i seguenti accordi:

- Accordo per il nuovo ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali di data 12/01/2026;
- Accordo aggiuntivo del CCPL del personale non dirigenziale dell'area autonomie locali di data 12/01/2026;

Rilevato che occorre adeguare la nomenclatura generale della dotazione organica al nuovo ordinamento contrattuale per tutte le figure professionali ivi comprese, secondo le novelle declaratorie sulle figure professionali – area non dirigenziale - di cui sopra;

Ritenuto, pertanto, in considerazione di quanto sopra esposto, di disporre con unico provvedimento l'approvazione della nuova dotazione organica della Comunità, con le figure professionali previste dal nuovo ordinamento contrattuale e l'articolazione delle relative funzioni, come da allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visto il vigente Statuto della Comunità, come modificato in adeguamento alla L.P n. 12/2014, pubblicato all'albo della Comunità ed entrato in vigore in data 01.06.2016 a seguito dell'approvazione di tutti i Consigli degli enti del territorio appartenente alla Comunità;

Visto il Regolamento Organico del personale dipendente approvato con deliberazione dell'Assemblea n. 31 dd. 22 dicembre 2011;

Visti:

- il Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino Alto Adige, approvato con Legge Regionale 03.05.2018, n. 2 come modificato con Legge Regionale 08.08.2018, n.6 e dalla Legge Regionale 01.08.2019, n. 3;
- la Legge Provinciale 09.12.2015, n. 18 "Modificazioni della legge di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento all'ordinamento provinciale e degli enti locali al

D.Lgs. 118/2011 e s.m. (disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della Legge 05.05.2009, n. 42);

- la Legge Provinciale 16.06.2006, n. 3 “Norme in materia di governo dell’autonomia del Trentino” e successive modifiche;
- l’Accordo per il nuovo ordinamento professionale del personale dell’area non dirigenziale del comparto autonomie locali di data 12/01/2026;
- l’Accordo aggiuntivo del CCPL del personale non dirigenziale dell’area autonomie locali di data 12/01/2026

Vista la proposta di provvedimento e la documentazione istruttoria, ai sensi e per gli effetti di cui alla legge regionale 3 maggio 2018, n. 2:

- in ordine alla regolarità tecnico amministrativa e contabile il dott. Roberto Orempuller, Responsabile del Servizio Finanziario proponente, in data odierna, esprime parere favorevole;

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
dott. Roberto Orempuller

Accertata la propria competenza ad assumere il presente atto ai sensi dell’art. 1, comma 8, della legge n. 190/2012 e dell’art. 17bis della L.P. n. 3/2006;

Ad unanimità di voti favorevoli, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di modificare la dotazione organica della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri, approvata con deliberazione dell’Assemblea della Comunità n. 22 dd. 9 settembre 2010, secondo lo schema allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, apportando le seguenti modifiche, per le motivazioni meglio descritte in premessa:
 - aumento di una unità nella figura professionale di Assistente sociale, a tempo parziale, nell’Area Sociale, da dedicare in prevalenza al modello Spazio Argento welfare anziani;
 - riduzione del numero di Operatori Socio Sanitari nell’Area Sociale, da un numero di 12 ad un numero di 6;
 - adeguamento del sistema di classificazione delle figure professionali della nuova dotazione organica al nuovo ordinamento contrattuale sulle figure professionali – area non dirigenziale - sottoscritto in data 12 gennaio 2026;
2. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e della nuova dotazione organica sul sito della Comunità, nella sezione “Amministrazione Trasparente”;
3. di dare atto che il presente provvedimento ha rilevanza ai sensi delle disposizioni di cui al Piano triennale di prevenzione della corruzione della Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri, Legge 6 novembre 2012, n. 190;
4. di dare evidenza, e ciò ai sensi dell’art. 5 della L.R. 31.07.1993, n. 13, al fatto che avverso il presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi:
 - in opposizione da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione da presentare all’Organo esecutivo;
 - straordinario al Presidente della Repubblica da parte di chi vi abbia interesse, o per motivi di legittimità, entro 120 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi del DPR 24.1.1971, n. 1199;
 - giurisdizionale al TRGA di Trento da parte di chi vi abbia interesse entro 60 giorni dalla notifica o dalla sua conoscenza, ai sensi della legge 6.12.1971 n. 1034 e del D. Lgs. 2 luglio 2010, n. 104.